

ЗАО «Мегапласт» г. Тольятти	Положение Кодекс делового поведения (политика корпоративной ответственности)	Выпуск №1 П 022-18	Стр. 1
		Дата введения 21.01.2019	Изм. №
		Дата введения 21.01.2019	Дата введения

ПОЛОЖЕНИЕ
Кодекс делового поведения
(политика корпоративной ответственности)

П 022-18 Выпуск №1
Вводится впервые

ЗАО «Мегапласт» г. Тольятти	Положение Кодекс делового поведения (политика корпоративной ответственности)	Выпуск №1 П 022-18	Стр. 2 Изм. №1
		Дата введения 21.01.2019	Дата введения 24.08.2020

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.	Изм.
1. Назначение	3	
2. Общие положения	3	
3. Цели компании к профессиональной деятельности.....	3	
4.Взаимоотношения с сотрудниками.....	3	
5. Взаимоотношения с клиентами.....	4	
6. Взаимоотношения с экономическими партнерами.....	4	
7. Взаимоотношения с государством и обществом.....	4	
8. Взаимоотношения с акционерами.....	4	
9. Экологическая ответственность.....	5	
10.Стандарты рабочего поведения.....	5	
11.Противодействие коррупции.....	6	
(Изм№1) 12. Порядок эскалации фактов нарушений кодекса.....	6	1
13.Распределение.....	6	1
Лист регистрации изменений	7	
Лист ознакомления сотрудников	8	

ЗАО «Мегапласт» г. Тольятти	Положение Кодекс делового поведения (политика корпоративной ответственности)	Выпуск №1 П 022-18	Стр. 3
		Дата введения 21.01.2019	Изм. № Дата введения

1. Назначение

Настоящее положение устанавливает свод базовых правил, принципов и ценностей которыми руководствуется и которым следует компания ЗАО «Мегапласт» в своей деятельности.

2. Общие положения

Кодекс делового поведения ЗАО «Мегапласт» закрепляет корпоративные ценности компании, а также определяет основанные принятые и наиболее важные правила делового поведения.

ЗАО «Мегапласт» стремится к тому, чтобы в нашем бизнесе была приоритетна практика деловых отношений, основанная на принципах гибкости, учета затрат, качества, открытости и действия.

ЗАО «Мегапласт» стремится к обеспечению соблюдения всеми сотрудниками положений Кодекса, равно как и других корпоративных стандартов, при осуществлении профессиональной деятельности в отношениях между собой и клиентами.

В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с действующим законодательством, применяются положения действующего законодательства. В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьи-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения Кодекса.

3. Цели компании к профессиональной деятельности

Принципиальную основу достижения целей профессиональной деятельности ЗАО «Мегапласт» видит в постоянном повышении качества выпускаемой продукции, непрерывном совершенствовании профессиональных знаний и навыков каждого сотрудника, сохранение доверия клиента к деятельности и продукции Компании.

4. Взаимоотношения с сотрудниками

Отношения между работниками и Компанией строятся на основе доверия и взаимопонимания.

ЗАО «Мегапласт» обязуется:

- обеспечивать прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствовать методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала.

- не допускать в рабочих отношениях никакой дискриминации по какой-либо причине, в частности: в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов;

- соблюдать систему вознаграждения за результаты труда направленную на привлечение, повышение мотивации и удержание работников, квалификация и результаты труда которых обеспечивают реализацию стратегических планов Компании;

- нанимать и повышать в должности работников исключительно в соответствии с их личными качествами, без фаворитизма, не задевать чувство собственного достоинства и не вмешиваться в личную жизнь;

- принять все необходимые меры для обеспечения условий труда, не представляющих угрозу для здоровья и безопасности работников;

- не использовать труд несовершеннолетних работников;

- соблюдать нормы законодательства РФ о запрете принудительного труда,

- соблюдать требования законодательства РФ о нормальной продолжительности рабочего времени, привлекать работников к сверхурочным работам и работе в выходные и праздничные дни строго с их согласия и в полном соответствии с нормами законодательства РФ.

ЗАО «Мегапласт» г. Тольятти	Положение Кодекс делового поведения (политика корпоративной ответственности)	Выпуск №1 П 022-18	Стр. 4
		Дата введения 21.01.2019	Изм. № Дата введения

- принять все необходимые меры для обеспечения безопасными и комфортными условиями труда, а так же защиты сотрудников;

- соблюдать законы и постановления о защите персональных данных работников.

5. Взаимоотношения с клиентами

Доверие клиента ЗАО «Мегапласт» завоевывает и поддерживает, строго соблюдая его права и защищая его интересы. Компания добросовестно и тщательно выполняет взятые на себя в отношении клиентов обязательства. Если выполнение обязательств становится невозможным, то компания своевременно информирует клиента о возникших проблемах и предлагает пути их решения.

В отношении клиентов Компания обеспечивает:

- безопасность, защиту и конфиденциальность информации о сотрудничестве со своими клиентами:

- изготовление продукции полностью соответствующей техническим требованиям;

- оперативность реагирования на все замечания и жалобы клиентов.

6. Взаимоотношения с экономическими партнерами

Компания ЗАО «Мегапласт» стремится к строительству прочных и справедливых отношений со своими экономическими партнёрами (предприятиями сервисно-сбытовой сети, финансовыми партнерами, поставщиками и т.д.)

Выбор любого поставщика должен происходить в условиях конкуренции. Выбор поставщика осуществляется исключительно исходя из его рабочих показателей, на основании объективных критериев. При этом работники Компании не имеют скрытых предпочтений и не создают преимуществ для отдельных поставщиков или подрядчиков.

Компания стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

7. Взаимоотношения с государством и обществом

Сотрудники ЗАО «Мегапласт» имеют право заниматься политической деятельностью за пределами компании. Они могут осуществлять эту деятельность исключительно в частном порядке во вне рабочее время. При этом они никоим образом не могут ссылаться на свою связь с компанией.

Компания не финансирует политические партии. Поддержка различных общественных организаций осуществляется в рамках утвержденных органами управления Компании спонсорских и благотворительных программ.

Во взаимодействии с территориальными органами власти и управления, а также в процессе своей деятельности на соответствующих территориях ЗАО «Мегапласт» соблюдает местное законодательство, а также интересы населения указанных территорий.

8. Взаимоотношения с акционерами

Основопологающим принципом Компании в отношении со своими акционерами является:

- соблюдение всех прав акционеров (независимо от количества принадлежащих им акций);

- стремление к обеспечению долгосрочного благосостояния акционеров, путем повышения капитализации, реализации сбалансированных стратегических задач и снижения рисков в своей деятельности;

- обеспечение акционеров достоверной, актуальной и своевременной информацией.

ЗАО «Мегапласт» г. Тольятти	Положение Кодекс делового поведения (политика корпоративной ответственности)	Выпуск №1 П 022-18	Стр. 5 Изм. №1
		Дата введения 21.01.2019	Дата введения 24.08.2020

9. Экологическая ответственность

Обязанность всех работников ЗАО «Мегапласт» – учитывать и снижать негативное воздействие ее деятельности на окружающую среду.

Защита окружающей среды является для компании основополагающим принципом, который учитывается на всех этапах деятельности.

Компания соблюдает национальные и международные законы, стандарты и требования по охране окружающей среды, касающиеся его деятельности и производственной продукции. Политика ЗАО «Мегапласт» направлена на максимально бережное использование энергии, водных, земельных и иных природных ресурсов в процессе производства, должное обращение с производственными отходами, осторожное и сдержанное использование опасных материалов и технологий

10. Стандарты рабочего поведения

Каждый сотрудник ЗАО «Мегапласт» участвует в создании положительного имиджа компании и укрепляет его репутацию своим безупречным деловым поведением, элементами которого являются подобающий внешний облик работника и стиль его делового общения.

Сотрудник компании должен:

- осуществлять профессиональную деятельность честно и добросовестно, быть внимательными к потребностям и пожеланиям клиентов, соблюдать требования кодекса делового этикета и способствовать их соблюдению всеми сотрудниками компании;
- быть вежливы и доброжелательны с клиентами и коллегами в любых ситуациях;
- поставить в известность коллег и руководство о том, что в настоящий момент у него нет работы и спросить, чем он может быть полезен кому-то из компании;
- прилагать все усилия, чтобы работа была сделана в сроки, указанные клиентом. В случае, если работа не может быть сделана в определенный сторонами срок, сотрудник обязан поставить об этом в известность руководителя;
- должен удовлетворять любые просьбы о конфиденциальности и неукоснительно соблюдать все требования к защите данных, письменно объявленных конфиденциальными или являющихся таковыми по закону. Если письменно не оговорено иное, конфиденциальными считаются все должным образом оплаченные заказчиком результаты работ, а также любые материалы заказных проектов;
- должен всегда выступать от имени компании, ассоциируя себя с компанией.

Сотрудники компании не допускают:

- публичных высказываний, которые представляют работу компании или работу в компании в неверном, искаженном свете;
- употребления наркотиков;
- употребления алкоголя на рабочем месте, на территории компании или в месте проведения работ компанией, за исключением специальных мероприятий и с ограничением нормами делового этикета;
- курения вне специально отведенных мест;
- агрессивных, унижающих или унижительных, враждебных, запугивающих действий, поступков, поведения;
- распространения оскорбительных материалов, в том числе рисунков;
- действий, способных прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации компании;
- обсуждения и критики личных недостатков других коллег и клиентов;
- действий и заявлений, выходящих за пределы их компетенции и полномочий, в том числе, во избежание случайного предоставления ложной информации, от консультирования клиентов по вопросам, требующим специальных знаний и выходящим за пределы их компетенции;

ЗАО «Мегапласт» г. Тольятти	Положение Кодекс делового поведения (политика корпоративной ответственности)	Выпуск №1 П 022-18	Стр. 6 Изм. №1
		Дата введения 21.01.2019	Дата введения 24.08.2020

- действий и поручений, которые могут повлечь ущерб активам или репутации клиента.

11. Противодействие коррупции

Никто из сотрудников ЗАО «Мегапласт» не имеет права предлагать, просить, давать и принимать, ни прямо, ни косвенно, никаких неправомерных преимуществ в целях личной выгоды ни от какого третьего лица, если это выходит за рамки общепринятой практики деловых отношений, такой как представительские расходы и разумное гостеприимство.

Сотрудники Компании не должны предлагать деньги или какие-либо подарки сотрудникам государственных учреждений или контрагентов, за исключением символических подарков незначительной денежной стоимости, при условии, что это разрешается всеми применимыми законами.

(Изм.№1) 12. Порядок эскалации фактов нарушений кодекса

Соблюдение норм Кодекса обеспечивается повседневной деятельностью сотрудников компании.

Информацию о фактах нанесения сотрудниками ущерба интересам и репутации компании необходимо направлять на e-mail: ethics2020@mail.ru

Информация должна содержать следующие элементы:

- факт события;
- дату и место произошедшего события.

Рассмотрение обращения осуществляет Генеральный директор, сроком не более 10 дней.

Любое преследования сотрудника, который по доброй воле заявил о нарушении принципов Кодекса, будет расценено как отдельное нарушение принципов Кодекса.

(Изм.№1) 13. Распределение

Подразделение-получатель	Количество экземпляров	№ экземпляра
Архив	1	К/Э
Менеджер по персоналу	1	1-й учтенный экземпляр
Производственная площадка	1	2-й учтенный экземпляр
Эл. архив	1	

ЗАО «Мегапласт» г. Тольятти	Положение Кодекс делового поведения (политика корпоративной ответственности)	Выпуск №1 П 022-18	Стр.7
		Дата введения 21.01.2019	Изм. № Дата введения